Муниципальное казенное учреждение «Управление образования»

МО «Боханский район»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Ново-Идинская средняя общеобразовательная школа»

(МБОУ «Ново-Идинская СОШ»)

с. Новая Ида

**Отчет**

**о выполнении 2 этапа реализации программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»**

**Антирисковая программа «Дефицит педагогических кадров» в рамках**

**Основания для разработки программы:** Закон РФ «Об образовании в РФ» №273-ФЗ от 29.12.2012г.;

Закон РФ от 24.07.1998г. №124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка»;

Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях /Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.2. 2821 – 10 / Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29 декабря 2010 г. N 189;

Устав МБОУ «Ново-Идинская СОШ»

**Разработчик программы:** Администрация школы

**Основные исполнители программы:** Администрация школы, педагогический коллектив

**Цель:** Устранение дефицита педагогических кадров

**Задачи:** 1. Обеспечение МБОУ «Ново-Идинская СОШ» квалифицированными кадрами. Привлечение молодых специалистов в ОУ, переквалификация своих сотрудников, привлечение специалистов из других ОУ  
 2. Создание комфортных условий для работы педагогов путем оптимизации учебной нагрузки и закрытия вакансий

**Предполагаемый результат:** 1. Компенсирование дефицита кадров.  
 2. Повышение профессиональных компетенций учителей через реализацию их индивидуальных программ развития.  
 3. Повышение доли учащихся к выбору профессии «учитель»  
 4. Привлечь специалистов из других школ по совместительству.

**Сроки:** 2022 год

**Управление реализацией Программы:** Непосредственное управление реализацией Программы осуществляется директором школы

Работа по Программе закрепляется за заместителями директора школы.

Корректировка программы производится Педагогическим советом.

**Отчет о выполнении программы:**

1. Проведен мониторинг и анализ потребностей в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год. Приложение №1

2.Разработана и утверждена Антирисковая программа «Дефицит педагогических кадров» Приложение №2

3.Переквалификация имеющихся кадров: - 1 учитель получила высшее образование в институте дополнительного образования ФГБОУ ВО «ИГУ» , «Психология» с присвоением квалификации «Педагог-психолог», - 1проходит обучение на второе высшее педагогическое образование в ИГУ по специальности: «Олигофренопедагогика с присвоением квалификации учитель-дефектолог.( олигофренопедагог)»-1 учится в ИГУ на преподавателя информатики-1получает в ИГУ высшее Педагогическое образование по «Профилю подготовки- начальное образование» Приложение№3

4. Размещена информации об имеющихся вакансиях на сайте школы и в Центре Занятости. Приложение №4, Приложение №18, ссылка на сайт <http://ново-идинская-школа.бохан-обр.рф/vakansii/>

5. Заключен договор учителем БСОШ№1 о совмещении преподавании физики в МБОУ «НИСОШ» на 2022-2023 уч год 2. Заключен договор с педагогом психологом МБДОУ «Ново-Идинский детский сад» о совмещении на 0,5 ставки на должность педагога психолога в МБОУ «НИСОШ» на 2022-2023 уч год Приложение №7

6. Проведение анкетирования обучающихся 9-11 классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду Приложение №8

7. Организация взаимодействия с педагогами педагогического колледжа ГБПОУ ИО БПК «им Д. Банзарова», участие в Днях открытых дверей Приложение №9

8. Посещение и организация возможного сотрудничества с руководством, преподавателями и студентами ИГУ. Педагогического института. Приложение №11

9. Заключение целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель» с выпускниками 9-11 классов Приложение №10

10.Деловая игра для обучающихся 11 классов «Я - учитель» Приложение №12

11. Размещена информации о вакансиях на официальном сайте школы , УО, соц. Сетях <http://ново-идинская-школа.бохан-обр.рф/vakansii/> Публичная страница в VK МБОУ «Ново-Идинская СОШ»

12. Разработано положение и утверждена Программа наставничества Приложение №13

13. Определены направления и кураторы по внедрению программы. Приложение №14

14.Внедрена программа Наставничества в образовательный и воспитательный процесс МБОУ «НИСОШ» Приложения №15

15.По решению коллектива внесены изменения в Рейтинговые листы, для определения стимулирующих выплат Приложение №16

16. Разработано положение о школьном конкурсе «Творческий учитель» Приложение №17

**Директор школы С.Е.Урбанова**